**«Безопасность и охрана труда»**

**ТИПОВЫЕ ТЕСТОВЫЕ ВОПРОСЫ**

1. Какой вид инструктажа по безопасности и охране труда проводят с работниками при приеме на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности?

*Вводный*

2. С какой периодичностью работодатель с привлечением специализированных организаций обязан проводить аттестацию производственных объектов по состоянию условий труда?

*Не реже чем один раз в 5 лет*

3. Кто утверждает порядок выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, а также устанавливает порядок обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя?

*Уполномоченный государственный орган по труду*

4. Каковы Задачи прокуратуры?

*1) защиту и восстановление нарушенных прав и свобод человека, и гражданина, охраняемых законом интересов юридических лиц, общества и государства;*

*2) выявление и устранение нарушений законности, причин и условий, им способствующих, а также их последствий;*

*3) координацию деятельности правоохранительных и иных государственных органов по обеспечению законности, правопорядка и борьбы с преступностью;*

*4) иные задачи, определяемые законами Республики Казахстан и актами Президента Республики Казахстан.*

5. В чем отличие трудового договора от иных видов договоров?

*1) выполнение работником работы (трудовой функции) по определенной квалификации, специальности, профессии или должности;*

*2) выполнение обязательств лично с подчинением трудовому распорядку;*

*3) получение работником заработной платы за труд.*

6. Состояние защищенности работников, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на работников в процессе трудовой деятельности – это?

*Безопасность труда*

7. С какой периодичностью проводится обучение и проверка знаний у работников по безопасности и охране труда?

*Не реже одного раза в год*

8. Каким документом устанавливается порядок работы экзаменационной комиссии по проверке знаний по вопросам безопасности и охраны труда?

*Актом работодателя*

9. Какова продолжительность обучения по развитию общих профессиональных компетенций по вопросам безопасности и охраны труда для ответственных работников субъектов крупного предпринимательства составляет?

*Не менее 72 академических часов*

10. Какой документ регламентирует положения по безопасности и охране труда?

*Типовое положение о службе безопасности и охраны труда в организации*

11. Одна из основных форм простого процесса труда, которая характеризуется существенным преобладанием физической нагрузки человека над психической – это?

*Физический труд*

12.Труд собственника средств производства либо их арендатора на самого себя (и на свой страх и риск) – это?

*Частный труд*

13. Труд наемного работника (владеющего только своей рабочей силой) в интересах нанимателя (работодателя), владеющего на правах собственности или аренды средствами производства и выступающего организатором производства – это?

*Наемный труд*

14. Какие отношения регулирует Трудовой Кодекс Республики Казахстан?

*1) трудовые;*

*2) непосредственно связанные с трудовыми;*

*3) социального партнерства;*

*4) по безопасности и охране труда.*

15. В каком случае работодатель создает службу безопасности и охраны труда?

*Организация, осуществляющая производственную деятельность, с численностью более пятидесяти работников*

16. На какой срок может быть заключен трудовой договор?

*1. Трудовой договор может быть заключен:*

*1) на неопределенный срок;*

*2) на определенный срок не менее одного года, кроме случаев, установленных подпунктами 3), 4), 5) и 6) настоящего пункта.*

*При истечении срока трудового договора стороны вправе продлить его на неопределенный или определенный срок не менее одного года.*

17. С кем может быть заключен Трудовой договор?

*1) гражданами, достигшими пятнадцати лет, в случаях получения ими основного среднего, общего среднего образования в организации среднего образования;*

*2) учащимися, достигшими четырнадцатилетнего возраста, для выполнения в свободное от учебы время работы, не причиняющей вреда здоровью и не нарушающей процесса обучения;*

*3) с лицами, не достигшими четырнадцатилетнего возраста, в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с соблюдением условий, определенных подпунктом 2) настоящего пункта.*

18. На какой срок работодатель в случае производственной необходимости имеет право перевести временно работника на другую работу без его согласия на срок?

*На срок до трех месяцев в течение календарного года*

19. В каком случае работодатель или принимающая сторона обязаны отстранить работника от работы?

*1) находящегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов) или употребившего в течение рабочего дня вещества, вызывающие такое опьянение;*

*2) не сдавшего экзамены по проверке знаний по вопросам безопасности и охраны труда или промышленной безопасности;*

*3) не использующего средства индивидуальной и (или) коллективной защиты, предоставленные работодателем или принимающей стороной;*

*4) не прошедшего медицинский осмотр либо предсменное медицинское освидетельствование, если они являются обязательными в соответствии с законодательством Республики Казахстан;*

*5) в случае лишения права работника, работника направляющей стороны на управление транспортным средством или других разрешений, необходимых для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;*

*6) если его действия или бездействие повлекли, или могли повлечь за собой тяжкие последствия для его жизни и здоровья, в том числе других работников, производственные травмы и аварии, нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте.*

20. Что является основанием прекращения трудового договора?

*1) расторжение трудового договора по соглашению сторон;*

*2) истечение срока трудового договора;*

*3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;*

*4) в связи с переводом работника к другому работодателю;*

*5) расторжение трудового договора по инициативе работника;*

*6) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;*

*7) отказ работника от продолжения трудовых отношений;*

*8) переход работника на выборную работу (должность) или назначение его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений, кроме случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;*

*9) нарушение условий заключения трудового договора.*

21. Кто устанавливает список работников организации, перечень работ и профессий, по которым проводится обучение, а также порядок и форму обучения, исходя из характера профессии, вида работ, специфики производства и условий труда по согласованию с представителями работников (при их наличии)?

*Устанавливает работодатель*

22. Каким может быть рабочее время?

*Рабочее время может быть нормальной продолжительности, сокращенной продолжительности и неполным.*

23. Ночным временем считается?

*Ночным считается время с 22 до 6 часов.*

24. Общая продолжительность сверхурочных работ в месяц не должна превышать?

*Общая продолжительность сверхурочных работ не должна превышать двенадцать часов в месяц при четырехдневной, пятидневной и шестидневной рабочей неделе*

25. Общая продолжительность сверхурочных работ в год не должна превышать?

*Сто двадцать часов в год – при установлении суммированного учета рабочего времени.*

26. В каком случае допускаются сверхурочные работы без согласия работника?

*1) при производстве работ, необходимых для обороны страны, введения чрезвычайного или военного положения, объявления чрезвычайной ситуации, а также для предотвращения чрезвычайных ситуаций, стихийного бедствия или производственной аварии либо немедленного устранения их последствий, либо при введении иных ограничительных мероприятий, в том числе карантина, по решению государственных органов или их должностных лиц;*

*2) для устранения иных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, теплоснабжения, энергоснабжения и других систем жизнеобеспечения;*

*3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва, с немедленным принятием мер к замене другим работником;*

*4) для оказания экстренной и неотложной помощи гражданам, которым угрожает потеря здоровья или гибель.*

27. Временем отдыха является?

*1) перерывы в течение рабочего дня (рабочей смены):*

*перерыв для отдыха и приема пищи;*

*внутрисменные и специальные перерывы;*

*2) ежедневный (междусменный) отдых;*

*3) выходные дни (межвахтовый отдых);*

*4) праздничные дни;*

*5) отпуска.*

28. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха работника между окончанием работы и ее началом на следующий день (рабочую смену) не может быть менее?

*Не может быть менее двенадцати часов.*

29. Какая продолжительность основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска?

*Продолжительностью двадцать четыре календарных дня, если большее количество дней не предусмотрено настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя.*

30. Запрещается не предоставление неиспользованного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска либо его части в течение?

*В течение двух лет подряд.*

31. При прекращении трудового договора работнику, который не использовал или использовал не полностью оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск (ежегодные трудовые отпуска), производится?

*Компенсационная выплата за неиспользованные им дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (ежегодных трудовых отпусков).*

32. На какой срок заключается коллективный договор?

*Коллективный договор заключается на срок, определяемый сторонами.*

33. Вид юридической ответственности, которая выражается применении уполномоченным органом или должностным лицом административного взыскания к лицу, совершившему правонарушение – это?

*Административная ответственность*

34. Какова максимальная продолжительность испытательного срока работника?

*Не может превышать три месяца*

35. В каком размере производится компенсационная выплата работнику работодателем при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, в случае снижения объема производства, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя?

*В размере средней заработной платы за два месяца.*

36. Кем создаётся экзаменационная комиссия по проверке знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда?

*Актом работодателя, численностью не менее трех человек, и состоит из председателя и членов комиссии из числа специалистов, предусмотренных в пункте 22 настоящих Правил. В работе экзаменационной комиссии обязательно участие представителей работников (при наличии).*

37. Какой акт работодателя называется инструкцией по безопасности и охране труда?

*Инструкция по безопасности и охране труда работодателя (далее – Инструкция) представляет собой акт работодателя, детализирующий применение законодательства в области безопасности и охраны труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, строительных площадках, транспортных средствах и в иных местах организации, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности.*

38. Какова периодичность пересмотра инструкции по профессиям или видам работ?

*Не реже одного раза в 3 года*

39. Нахождение вредных веществ в воздухе рабочей зоны ограничивается...?

*Предельно допустимыми концентрациями (ПДК)*

40. Какого вида искусственного освещения не существует?

*Виды искусственного освещения:*

*Рабочее освещение;*

*Аварийное освещение;*

*Дежурное освещение;*

*Охранное освещение;*

*Ремонтное освещение.*

41. Какой прибор применяют для определения относительной влажности воздуха в помещении?

*Гигрометр*

42. При оборудовании цехов и участков с повышенными тепловыделениями естественной вентиляцией (аэрацией) на кровлях предусматриваются?

*Не задуваемые шахты или аэрационные фонари, оборудованные механизированными фрамугами с дистанционным управлением*

43. Какое воздействие оказывает на организм электрический ток?

*Термическое, электролитическое и биологическое воздействия*

44. Комплекс мер, принимаемый в любой организации в целях недопущения возгораний, угрозы жизни и здоровью людей, а также повреждения имущества – это?

*Пожарная безопасность*

45. Что включает в себя система обеспечения пожарной безопасности объекта?

*Систему предотвращения пожара, систему противопожарной защиты, комплекс организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности*

46. К какому классу относятся пожары твердых горючих веществ и материалов?

*Класс А*

47. Что относится к опасным факторам пожара?

*Пламя и искры, повышенная температура окружающей среды, токсические продукты горения и термического разложения, дым, пониженная концентрация кислорода*

48. На какие группы по горючести подразделяются вещества и материалы?

*По горючести вещества (материалы) подразделяют на 3 группы: негорючие вещества и материалы – не способные к самостоятельному горению на воздухе; трудногорючие вещества и материалы – способные гореть на воздухе при воздействии дополнительной энергии (источника зажигания), но не способные самостоятельно гореть после его удаления; горючие вещества и материалы – способные самостоятельно гореть после воспламенения или самовоспламенения (самовозгорания).*

49. Какой документ разрабатывается для каждого опасного производственного объекта?

*Декларация промышленной безопасности опасного производственного объекта*

50. Решение каких задач предусматривает проведение тренировок?

*1) проверка способности персонала правильно воспринимать и анализировать информацию о технологическом нарушении, на основе этой информации принимать оптимальное решение по его ликвидации посредством определенного действия или отдачи конкретных распоряжений;*

*2) обеспечение формирования четких навыков принятия оперативных решений в любой обстановке и в наиболее короткое время;*

*3) разработка организационных и технических мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональной подготовки персонала и надежности работы опасных производственных объектов.*

51. Задачами проведения учебной тревоги являются?

*Проверка подготовленности объекта, персонала к спасению людей и ликвидации аварии; проверка соответствия Плана фактическому положению на объекте; проверка подразделений аварийно-спасательной службы, обслуживающей объект*

52. Разновидностями статистического метода анализа несчастных случаев на производстве являются?

*Групповой и топографический*

53. Хроническое или острое заболевание человека, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности – это?

*Профессиональное заболевание*

54. Кем устанавливается хроническое профессиональное заболевание?

*Медицинскими организациями, оказывающими первичную медико-санитарную помощь вне зависимости от форм собственности (далее – медицинские организации), диагноз хронического профессионального заболевания – государственными организациями здравоохранения, оказывающими специализированную медицинскую помощь в области профессиональной патологии и экспертизы в составе организации образования в области здравоохранения (далее – клиника профессионального здоровья) работникам предприятий или организаций, проживающих в Республике Казахстан.*

55. Когда не выдается молоко и лечебно-профилактическое питание (ЛПП)?

*1) в нерабочие дни;*

*2) в дни отпуска;*

*3) в дни служебных командировок;*

*4) в дни учебы с отрывом от производства;*

*5) в дни выполнения работ на других участках, где выдача молока и ЛПП не предусмотрена;*

*6) в период временной нетрудоспособности*

56. Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр проводится?

*В течении 30 минут перед началом рейса, и в течение 30 минут после окончания рейса*

57. Где допускается размещать умывальные?

*В помещениях, смежных с гардеробными, или в гардеробных, в специально отведенных местах*

58. Условия, при которых сохраняется здоровье работающих и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности относятся…?

*Оптимальными условиями труда*

59. Полное или частичное прекращение работы в целях удовлетворения социально-экономических и профессиональных требований работников в коллективном трудовом споре с работодателем – это?

*Забастовка*

60. Орган, создаваемый по соглашению между работодателем и работниками (их представителями) для урегулирования коллективного трудового спора путем примирения сторон – это?

*Примирительная комиссия*

61. Кем создается комиссия по расследованию групповых несчастных случаев, при гибели более пяти человек?

*Правительством Республики Казахстан*

62. Что является принципами трудового законодательства Республики Казахстан?

*1) недопустимость ограничения прав человека и гражданина в сфере труда;*

*2) свобода труда;*

*3) запрещение дискриминации в сфере труда, принудительного труда и наихудших форм детского труда;*

*4) обеспечение права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;*

*5) приоритет жизни и здоровья работника;*

*6) обеспечение права на вознаграждение за труд не ниже минимального размера заработной платы;*

*7) обеспечение права на отдых;*

*8) равенство прав и возможностей работников;*

*9) обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов;*

*10) содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства;*

*11) государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда.*

63. Что является основанием расторжения трудового договора по инициативе работодателя?

*1. Трудовой договор с работником по инициативе работодателя может быть расторгнут в случаях:*

*1) ликвидации работодателя – юридического лица либо прекращения деятельности работодателя – физического лица;*

*2) сокращения численности или штата работников;*

*3) снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, повлекшего ухудшение экономического состояния работодателя;*

*4) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;*

*4-1) несоответствия работника требованиям к профессиональной деятельности, установленным законами Республики Казахстан;*

*5) повторного непрохождения проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда или промышленной безопасности работником, руководителем и лицом, ответственным за обеспечение безопасности и охраны труда;*

*5-1) лишения свидетельства о присвоении квалификации "оценщик";*

*6) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы и исключающего возможность ее продолжения;*

*7) отрицательного результата работы в период испытательного срока;*

*8) отсутствия работника на работе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд за один рабочий день (рабочую смену);*

*9) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);*

*10) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения;*

*11) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия для жизни и здоровья работников, включая производственные травмы и аварии;*

*12) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;*

*13) совершения виновных действий или бездействия работника, обслуживающего денежные или товарные ценности, а также использующего свое служебное положение в своих интересах или в интересах третьего лица вопреки интересам работодателя взамен получения материальных или иных выгод для себя или других лиц, если эти действия или бездействие дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя;*

*14) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы;*

*15) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;*

*16) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;*

*17) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу;*

*18) нарушения трудовых обязанностей руководителем исполнительного органа работодателя, его заместителем либо руководителем филиала, представительства и (или) иного обособленного структурного подразделения работодателя, определенного актом работодателя, повлекшего причинение материального ущерба работодателю;*

*19) прекращения допуска работника к государственным секретам в случаях, установленных законами Республики Казахстан;*

*20) неявки работника на работу более двух месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, за исключением случаев нахождения работника в отпуске по беременности и родам, а также если заболевание входит в перечень заболеваний, для которых установлен более длительный срок нетрудоспособности, утверждаемый уполномоченным государственным органом в области здравоохранения.*

*За работником, утратившим трудоспособность в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;*

*21) совершения работником коррупционного правонарушения, исключающего в соответствии с вступившим в законную силу судебным актом возможность дальнейшей работы, за исключением случаев, прямо предусмотренных законами Республики Казахстан;*

*22) продолжения работником участия в забастовке после доведения до его сведения решения суда о признании забастовки незаконной либо о приостановке забастовки;*

*23) досрочного прекращения полномочий руководителя исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа юридического лица или полномочий отдельного члена исполнительного органа юридического лица, а также в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об акционерных обществах" работников службы внутреннего аудита и корпоративного секретаря по решению учредителя, собственника имущества юридического лица либо уполномоченного учредителем, собственником лица (органа) или уполномоченного органа юридического лица;*

*24) достижения работником пенсионного возраста, установленного Социальным кодексом Республики Казахстан, с правом ежегодного продления срока трудового договора по взаимному согласию сторон;*

*25) отсутствия работника на работе более одного месяца по неизвестным работодателю причинам.*

*1-1. Трудовой договор с работником по инициативе работодателя подлежит расторжению в случаях:*

*1) наличия гражданства иностранного государства у руководителя, его заместителя, члена коллегиального органа управления субъекта квазигосударственного сектора – гражданина Республики Казахстан;*

*2) совершения работником квазигосударственного сектора коррупционного преступления.*

64. Что является основанием прекращения трудового договора?

*1) расторжение трудового договора по соглашению сторон;*

*2) истечение срока трудового договора;*

*3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;*

*4) в связи с переводом работника к другому работодателю;*

*5) расторжение трудового договора по инициативе работника;*

*6) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;*

*7) отказ работника от продолжения трудовых отношений;*

*8) переход работника на выборную работу (должность) или назначение его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений, кроме случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;*

*9) нарушение условий заключения трудового договора.*

65. В каком случае переносится оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск полностью или в его части?

*1)временной нетрудоспособности работника;*

*2) при отпуске по беременности и родам.*

*2. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск (его часть) в случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, переносится по просьбе работника в период нахождения в оплачиваемом ежегодном трудовом отпуске. Перенесенный трудовой отпуск по соглашению сторон может быть присоединен к трудовому отпуску за следующий рабочий год или предоставлен по просьбе работника отдельно в текущем рабочем году.*

66. Кем утверждаются правила трудового распорядка?

*Работодателем, и подлежат обязательному ознакомлению с ними работников организации*

67. Какими должны быть цели в области охраны труда?

*Основные направления предусматривают обеспечение благоприятных условий труда на производстве, предупреждение и профилактику производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья человека в процессе труда за счет подготовки и реализации правовых, организационно-технических и социально-экономических мер*

68. Какой вид дисциплинарного взыскания за совершение работником дисциплинарного проступка вправе применить?

*1) замечание;*

*2) выговор;*

*3) строгий выговор;*

*4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 8), 9), 10), 11), 12), 14), 15), 16), 17) и 18) пункта 1 статьи 52 настоящего Кодекса.*

69. Срок действия дисциплинарного взыскания не может превышать?

*Срок действия дисциплинарного взыскания не может превышать шесть месяцев со дня его применения, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом.*

70. Обязанность рабочих и служащих возместить имущественный ущерб, причиненный по их вине предприятию (учреждению), в котором они работают, а также обязанность учреждения (предприятия) возместить ущерб, причиненный здоровью трудящихся – это?

*Материальная ответственность*

71. Один из видов юридической ответственности, основным содержанием которого выступают меры, применяемые государственными органами к лицу в связи с совершением им преступления – это?

*Уголовная ответственность*

72. Общее время на выполнение тестов по безопасности и охране труда составляет?

*60 минут*

73. Каково пороговое значение прохождения проверки знаний по безопасности и охраны труда, определенное правилами?

*70%*

74. В каких случаях ответственные работники проходят внеочередную проверку знаний по безопасности и охране труда?

*1) при введении в действие новых нормативных правовых актов по безопасности и охране труда, при внесении в них изменений и дополнений;*

*2) при вводе в эксплуатацию нового оборудования или внедрении новых технологических процессов по решению работодателя;*

*3) при переводе ответственного лица на другое место работы или назначении его на другую должность, требующую дополнительных знаний по безопасности и охране труда по решению работодателя;*

*4) по решению комиссии по расследованию несчастных случаев при допущении несчастных случаев – групповых, со смертельным или тяжелым (инвалидным) исходом, а также при возникновении аварии, взрыва, пожара или отравления;*

*5) при перерыве в работе более одного года.*

75. Кто проходит обучение по пожарно-техническому минимуму не реже одного раза в 3 года?

*Руководители, специалисты и работники организаций*

76. Какими свойствами характеризуется пожарная опасность строительных материалов?

*Горючестью; воспламеняемостью; распространением пламени по поверхности; дымообразующей способностью; токсичностью продуктов горения*

77. Какие физические (юридические) лица могут являться субъектами обязательного страхования работника от несчастных случаев?

*Страхователь, страховщик и выгодоприобретатель*

78. Правовой акт в форме письменного соглашения, заключаемый между работниками в лице их представителей и работодателем, регулирующий социально- трудовые отношения в организации это…?

*Коллективный договор*

79. Испытательный срок включается в трудовой стаж работника и не может превышать…?

*Не может превышать три месяца*

80. Допускается ли привлечение работника к работе в течение двух рабочих смен подряд…?

*Запрещается*

81. Каким документом оформляется проверка знаний по вопросам безопасности и охране труда у работников?

*Сертификат по форме согласно приложению 1 к настоящим Правилам*

82. Кем утверждается перечень профессий и должностей работников, освобождаемых от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте?

*Руководителем организации*

83. Какие несчастные случаи подлежат специальному расследованию?

1. *Несчастные случаи с тяжелым или со смертельным исходом;*
2. *Групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести травм пострадавших;*
3. *Групповые случаи острого профессионального заболевания (отравления)*

84. Кем проводится повторный инструктаж?

*Руководитель подразделения или непосредственный руководитель (производитель) работ (мастер, прораб, преподаватель и т. Д.)*

85. Не подлежат учету как несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, повреждения здоровья работников, работников направляющей стороны, в ходе расследования которых объективно установлено, что они произошли…?

*1) при выполнении пострадавшим по собственной инициативе работ или иных действий, не входящих в функциональные обязанности работника, работника направляющей стороны и не связанных с интересом работодателя или принимающей стороны, в том числе в период междусменного отдыха при работе вахтовым методом, перерыва для отдыха и приема пищи;*

*2) в случае, когда основной причиной явилось состояние алкогольного опьянения, употребления пострадавшим токсических и наркотических веществ (их аналогов);*

*3) в результате преднамеренного (умышленного) причинения вреда своему здоровью, а также при совершении пострадавшим уголовного правонарушения;*

*4) из-за внезапного ухудшения здоровья пострадавшего, не связанного с воздействием производственных факторов, подтвержденного медицинским заключением.*

86. Кто несет ответственность за организацию расследования и регистрацию несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, и профессиональных заболеваний на производстве?

*Работодатель*

87. Работодатель обязан при расследовании несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью…?

*1) организовать оказание первой медицинской помощи пострадавшему и при необходимости его доставку в организацию здравоохранения;*

*2) сохранить до начала расследования обстановку на месте несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью, (состояние оборудования и механизмов, орудия труда) в таком же виде, как в момент происшествия, при условии, что это не угрожает жизни и здоровью других лиц, а нарушение непрерывности производственного процесса не приведет к аварии, а также произвести фотографирование места несчастного случая;*

*3) немедленно проинформировать о несчастном случае близких родственников пострадавшего и направить сообщение в государственные органы и организации, определенные настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами;*

*4) допускать членов комиссии по специальному расследованию к месту происшествия для расследования несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью.*

88. Специальному расследованию подлежат…?

*1) несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, с тяжелым или со смертельным исходом;*

*2) групповые несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, происшедшие одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести производственных травм пострадавших;*

*3) групповые случаи острого отравления*

89. В какой срок, актом работодателя с момента наступления несчастного случая на производстве, создается комиссия по его расследованию?

*В течении 24 часов с момента получения заключения о степени тяжести производственной травмы*

90. В течение какого срока материалы расследования несчастного случая подлежат хранению в организации?

*В течение сорока пяти лет*

91. В какой срок, по окончании расследования несчастного случая, один экземпляр копии материалов акта специального расследования государственным инспектором труда направляется в местный орган внутренних дел?

*В семидневный срок*

92. В случае если один человек комиссии по расследованию несчастного случая не согласен с выводами комиссии (большинства), он представляет в письменном виде своё мотивированное мнение для включения его в материал расследования. С какой оговоркой он подписывает акт специального расследования?

*«Смотри особое мнение»*

93. В какой срок, по окончании расследования каждого несчастного случая, работодатель обязан выдать пострадавшему или его доверенному лицу акт о несчастном случае?

*Не позднее трех дней*

94. В какой срок работник вправе по своей инициативе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя письменно?

*Не менее чем за один месяц, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи. В трудовом договоре допускается установление более длительного срока уведомления работником работодателя о расторжении трудового договора.*

95. В какой срок на работника налагается дисциплинарное взыскание?

*Непосредственно при обнаружении дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 статьи 65 настоящего Кодекса и другими законами Республики Казахстан.*

96. За счёт каких средств проводятся обучение, инструктирование, проверка знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда?

*Работодателем за счет собственных средств*

97. Правовыми источниками охраны труда в Руспублике Казахстан являются?

*Трудовой кодекс Республики Казахстан*

98. Назовите соотношение компрессий и вдохов, проводимых при сердечно-легочной реанимации у взрослых?

*30 к 2*

99. Страховщик это…?

*Это страховая организация, занимающаяся страхованием (страховая компания) или перестрахованием (перестраховочная компания), либо организация, занимающаяся взаимным страхованием (общество взаимного страхования)*

100. В каких случаях проводится искусственное дыхание

*- автомобильная авария;*

*- происшествие на воде;*

*- удар током и другие.*